

Assessment-Center

Sichern Sie Ihre zukünftige Personalentscheidung ab. Die Notwendigkeit, die richtige Frau oder den richtigen Mann auf den entscheidenden Positionen zu haben, wird immer größer. Der Unternehmenserfolg hängt immer mehr davon ab, wie die Mitarbeiter:innen zusammenarbeiten und vor allem, inwieweit die Führungskraft in der Lage ist, diese Funktion auszufüllen.

Eine Fehlbesetzung kann teuer werden:

- Geschäftsziele oder Veränderungen werden nicht oder zu wenig kommuniziert und erzeugen Widerstand im Team.
- Innovationen werden aus unterschiedlichsten Motiven verhindert.
- Das Engagement des Team wird schlimmstenfalls in den Keller gefahren. Die Produktivität, die erreicht werden könnte, versackt in Mittelmäßigkeit.

Damit Sie Führungspotential für zukünftig zu besetzende Positionen einschätzen können, bieten wir Ihnen eine Vielfalt von Methoden und Verfahren an:

- Ein Mix aus realitätsnahen Führungssituationen
- Mehraugenprinzip
- Anforderungsorientierung
- Transparenz des Verfahrens
- Gutes Durchführungsklima
- Feedback

Um die Kultur des jeweiligen Unternehmens einzufangen, arbeiten wir eng mit den Führungskräften und Personalbetreuer:innen zusammen:

- Die Anforderungen, die das Unternehmen an die zukünftigen Führungskräfte stellt, werden definiert.
- Typisch kritische Führungssituationen werden individuell für das Unternehmen maßgeschneidert.
- Bei der Durchführung des ACs beobachten und beurteilen Führungskräfte und Personalbetreuer:innen.

Die Methode Assessment-Center kann Sie unterstützen bei:

- der Auswahl von Hochschulabsolvent:innen/Nachwuchsführungskräften
- dem Aufbau von Förderpools