

Change Management

Fit für die Zukunft

Durch „business as usual“ verkümmern häufig die Fähigkeiten mit Wandel umzugehen. Alte Denk- und Verhaltensmuster hindern uns zusätzlich über den Tellerrand zu sehen und bremsen uns, bedingte „Risiken“ einzugehen. Veränderungen lösen daher Angst, Widerstand und Jammern aus. Durch mangelnde Kenntnis mentaler und emotionaler Prozesse wird häufig die Chance verpasst eine Kultur zu etablieren, die von Innovation und Nachhaltigkeit gekennzeichnet ist.

Führungskräfte werden darauf vorbereitet:

- Ihr persönliches Verhaltensmuster bei Veränderungen zu reflektieren
- Sich persönlich durch klare Kommunikation, Haltung und Verhalten in Veränderungsprozessen sichtbar und begreifbar zu machen – gleich eines Felsen in der Brandung
- Ein kraftvolles Klima der Leistungsorientierung zu schaffen, in dem Innovation Tag täglich gelebt werden kann.

Themenschwerpunkte sind:

- Anforderungen an Führungskräfte in Situationen des Wandels,
- Alte Denk- und Verhaltensmuster aufweichen,
- Identifizierung der Zielfelder der Zukunft,
- Veränderungen geschickt und kraftvoll durchführen,
- Innovationskultur etablieren,
- Nachhaltige Strategien entwickeln

Methoden:

- Vorträge, Rollenspiele, Einzel- und Gruppenarbeit, kollegiale Beratung

Zielgruppe:

- Führungskräfte verbessern ihre persönliche Kompetenz, um mit den mentalen und emotionalen Aspekten des Change Management umzugehen