

Führungskompetenz 1

Der erfolgreiche Start als Führungskraft

- Sie wechseln aus dem Kreis der Kolleg:innen in die Rolle der Führungskraft oder
- Sie kommen aus einem anderen Bereich/aus einem anderen Unternehmen und müssen sich als Führungskraft positionieren.

Es ist Ihre erste Position als Führungskraft und Sie wollen sich der Herausforderung stellen. Sie stehen in den ersten Monaten unter kritischer Beobachtung und der Erwartungsdruck seitens der Mitarbeiter:innen und Ihrer Führungskraft ist hoch.

Ihr Erfolg und Ihre Akzeptanz als Führungskraft hängt maßgeblich davon ab, wie sehr Sie sich der Stolpersteine bewusst werden und wie Sie diese in der Realität umgehen.

Themenschwerpunkte sind:

- Die Strategie der ersten 100 Tage,
- Der perfekte Start,
- Was meine Mitarbeiter:innen wissen wollen?
- Die Bewältigung des/der Vorgänger:in,
- Umgang mit enttäuschten Mitbewerber:innen, informeller Führung,
- Umgang mit Distanz und Nähe,
- Umgang mit Macht,
- Ressourcen im Team erkennen,
- Entwicklung erster Zielfelder,
- Mit dem Spannungsfeld Stabilität – Veränderung umgehen können,
- Veränderungen kommunizieren, gemeinsam gestalten und Gefolgschaft finden,
- Ein positives Veränderungsklima schaffen

Methoden:

- Vorträge, Rollenspiele, Einzel- und Gruppenarbeit, kollegiale Beratung, Skulpturarbeit

Zielgruppe:

- Mitarbeiter:innen, die demnächst ihre Führungsposition übernehmen oder erst kurze Zeit (nicht länger als 6 Monate) eine Führungsposition innehaben.