

Führungskompetenz 2

Vom Manager zum Leader

Sie haben vielfältige Aufgaben zu bewältigen, arbeiten hart und tragen die Verantwortung dafür, gemeinsam mit Ihren Mitarbeiter:innen auf neue Entwicklungen und Veränderungen des Marktes zu reagieren.

Entlang begleitender Fragen wird die Effizienz Ihres Führungsverhaltens überprüft:

- Nutzen Sie die Ressourcen Ihrer Mitarbeiter:innen und schaffen Sie ein Klima von Leistungsorientierung und Gefolgschaft?
- Nehmen Sie den Handlungsspielraum Ihrer Position ausreichend wahr?
- Wie klar und effektiv sind Sie in Ihrer Kommunikation und in der Vermittlung Ihrer Ziele? Wie schaffen Sie Glaubwürdigkeit und ein Klima von Vertrauen?

Themenschwerpunkte sind:

- Selbstverständnis und Rolle als Führungskraft,
- Reflexion der persönlichen Fallstricke und Glaubenssätze,
- Bedeutung von situativ Führen,
- Identifizieren der Ressourcen von Ihrer Mitarbeiter:innen,
- Entwicklung und Förderung von der Kompetenzen von Mitarbeiter:innen,
- Kraftvoll führen durch klare Ziele und Kommunikation,
- Empowerment von Mitarbeiter:innen, Synergie im Team,
- Ein positives Veränderungsklima schaffen,
- Krisen und Konflikte bewältigen, Umgang mit Widerstand

Methoden:

- Vorträge, Rollenspiele, Einzel- und Gruppenarbeit, kollegiale Beratung

Zielgruppe:

- Führungskräfte, die erste Erfahrungen in ihrer Position gesammelt haben und im Austausch mit Kolleg:innen über ihren Führungsalltag reflektieren wollen.