management- & organisationsentwicklung

- a blütenstraße 20 | 80799 münchen
- t +49 | (0)89 | 271 99 11
- e info@meller-consulting.com

3-C-Leadership-Modell

CHARISMA Steigerung der persönlichen Wirkungskraft und Glaubwürdigkeit Positionierung CHANGE Gestalten von Veränderung, Krisen und Konflikte gestalten, Nachhaltigkeit sichern, Netzwerken

Will ein Unternehmen erfolgreich sein, muss der Grundstein für die Zukunft heute gelegt werden. Die Führungskräfte spielen eine wesentliche Rolle beim Transfer von Visionen des Top-Managements in die jeweiligen Arbeitsbereiche des Unternehmens. Mit ihrem Team realisieren sie konkrete Maßnahmen, indem sie

- Talente integrieren,
- Verschiedene Sichtweisen entwickeln,
- Kreativität und Engagement nutzen,
- Unternehmerisches Denken und Handeln fördern

Durch die Verzahnung unterschiedlicher Module werden Führungskräfte angehalten,

- an ihrer eigenen Persönlichkeit und Glaubwürdigkeit zu arbeiten,
- noch stärker als zuvor Gefolgschaft zu entwickeln, um ein "kraftvolles" Klima im Team zu erzeugen,
- Veränderungen geschickt und somit psychologisch sinnvoll zu platzieren und deren Nachhaltigkeit zu gewährleisten.

management- & organisationsentwicklung

- a blütenstraße 20 | 80799 münchen
- t +49 | (0)89 | 271 99 11
- e info@meller-consulting.com

3-C-Leadership-Modell – DAS PROGRAMM

CHARISMA

Ziel: Glaubwürdigkeit und persönliche Wirkungskraft steigern

Inhalte:

- Identifikation mit Ressourcen und Werten erhöhen die Wirkung des Handelns.
- Überprüfung des persönlichen Führungsstils hinsichtlich der aktuellen Erfordernisse.
- Lösung von hinderlichen Prägungen und Blockaden.

Maßnahmen + Projekte

Seminar: 2-3 Tage

Projektdurchführung + Workshop ½ Tag

COOPERATION

Ziel: Gemeinschaftsleistung entwickeln

Inhalte:

- Generierung von Gefolgschaft und Vertrauen
- Aktivierung der Ressourcen Empowerment
- Steuerung von Teamprozessen.

Maßnahmen + Projekte

Seminar: 2-3 Tage

Projektabschluss+ Workshop 1/2 Tag

CHANGE

Ziel: Veränderung gestalten und Nachhaltigkeit sichern

Inhalte:

- Entwicklung und Transformation der Organisationseinheit
- Innovation durch Nachhaltigkeit sichern.
- Chancen von Netzwerken im Unternehmen nutzen.

Maßnahmen + Projekte

Seminar: 2 Tage

Projektdurchführung + Workshop ½ Tag

Zusatzangebot: Individuelles Coaching parallel zu den Seminaren

