

Teams erfolgreich führen

Ist das Team tatsächlich mehr als die Summe seiner Teile?

Weiterführende Fragen hierzu lauten:

- Ist die Kommunikation effektiv? Gibt es einen ständigen Austausch von Veränderungen, Entwicklungen und Aufgabenstellungen?
- Werden Widersprüche kontrovers diskutiert und Unterschiedlichkeiten akzeptiert oder werden Scheinharmonie und faule Kompromisse präferiert?
- Gibt es eine gemeinsame Vision und Vorstellung darüber, wohin das Team hin will?
- Gibt es Verantwortlichkeiten und Zuständigkeiten, gibt es eine Struktur im Team?

Damit Sie die Dynamik in der Gruppe positiv gestalten können ist es notwendig, das eigene Teamverhalten zu kennen, um auf unterschiedlichste Situationen adäquat zu reagieren.

Themenschwerpunkte sind:

- Kennenlernen des persönlichen Verhaltensmusters in Gruppen,
- Gruppenprozesse und Phasen eines Teams erleben und verstehen,
- Selbstverständnis und Rolle als Teamleiter:in hinterfragen und Lernpotenziale ableiten,
- Als Teamleiter:in mit unterschiedlichsten Charakteren situationsangemessen umgehen können.
- Methoden und Instrumente anwenden, die die Kommunikation und Konfliktbearbeitung im Team fördern.
- Erarbeiten praxisnaher Lösungswege,
- Leiten von Besprechungen

Methoden:

- Vorträge, Rollenspiele, Einzel- und Gruppenarbeit, kollegiale Beratung

Zielgruppe:

- Führungskräfte, Projektleiter:innen, Teamleiter:innen