

Teamentwicklung

Neustart nach Umstrukturierung oder Entlassungsprozessen

Veränderungen dieser Art lösen stets Irritationen bei den Mitarbeiter:innen aus. Das Team braucht eine gemeinsame Neuorientierung, um zur effektiven Zusammenarbeit zurückkehren zu können. Dieser Workshop bietet die Möglichkeit, die Veränderungen gemeinsam zu verarbeiten, den Blick in die Zukunft zu richten, sich neue Spielregeln und Ziele zu geben, um zur gewohnten Produktivität zurück zu kehren.

Fehlt ein solcher Neustart, sind folgende Effekte spürbar:

- Das Vertrauen in das Unternehmen sinkt,
- Die Identifikation mit dem Unternehmen nimmt ab,
- Unsicherheiten, was die Zukunft angeht, bleiben und wirken sich auf die Arbeitsleistung und auf das Klima im Team negativ aus,
- Die vom Unternehmen gewünschte Produktivität stellt sich nicht ein.

Ablauf als Beispiel:

1. Tag

- Identifizierung der Stimmungslage,
- Auswertung bisheriger Erfahrungen und Erkenntnisse,
- Abschied von der Vergangenheit,
- Blick nach vorne,
- Kraftfeldanalyse im Team

2. Tag

- Aufdecken von Tabus im Team, Beziehungsklärungen,
- Entwicklung neuer Spielregeln im Team,
- Identifizierung der Schwungräder zur Steigerung der Produktivität,
- Zielerreichung, Maßnahmen, Rollenklärung,
- Integration: das „neue“ Team