

Teamentwicklung

Das Team – mehr als die Summe seiner Teile

Teamentwicklung ist ein gezieltes Vorgehen zur Verbesserung der Zusammenarbeit. Durch die Einbindung aller Teammitglieder:innen ist es möglich, unterschiedliche Sichtweisen zu verstehen und schafft durch den gemeinsamen Prozess Identifikation mit dem Team. Das Team erkennt seine Stärken und Möglichkeiten und hat den gemeinsamen Willen, zukünftige Herausforderungen kraftvoll zu meistern.

Anlässe für Teamentwicklung können sein:

- Reibungsverluste durch mangelnde Kommunikation,
- Ineffizienz in der Zusammenarbeit durch Konflikte im Team,
- Fehlende Regeln und Verantwortlichkeiten,
- Kein oder nur wenig Commitment bezüglich Strategien und Ziele,
- Mangelnde Motivation und Identifikation mit dem Team

oder

- Das Team ist neu zusammengestellt und die Führungskraft will die Gunst des Neuanfangs nutzen, kraftvoll mit dem Team zu starten.

Ablauf als Beispiel:

1. Tag

- Anlass, Ziele und Erwartungen der Teamleitung,
- Erwartungen der Mitarbeiter:innen,
- Gemeinsamkeiten und Unterschiede im Team,
- Erfolgskräfte im Team herausarbeiten,
- Wie „tickt“ das Team? Konflikt- und Beziehungsklärung,
- Regeln der Zusammenarbeit

2. Tag

- Einbettung des Teams im Unternehmen – Umfeldanalyse,
- Strategien entwickeln im Umgang mit den relevanten Umwelten,
- Gegenseitige Erwartungskklärung,
- Zielerreichung, Maßnahmen und Rollenklärung,
- Feedback